



Area Lariano

VALUTIAMO IL SISTEMA VALUTATIVO

ORA E' CHIARO IL MOTIVO CHE HA PORTATO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI A CONTESTARE E NON SOTTOSCRIVERE ALCUN ACCORDO SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Siamo di fronte a un' Azienda che costruisce un sistema valutativo e definisce un sistema incentivante per motivare i suoi dipendenti, per coinvolgerli e spronarli al raggiungimento di importanti risultati commerciali, e finisce per escluderli, umiliarli e demotivarli, spendendo, per raggiungere questo straordinario obiettivo, cifre che complessivamente restano di tutto riguardo.

In questi giorni i colleghi stanno ricevendo comunicazione della valutazione dei comportamenti e dei risultati.

Da una prima ma non superficiale verifica, molte delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno comunque concorso a conseguire il risultato netto di gestione 2007 (7,25 miliardi di euro), non percepiranno nulla da questo sistema incentivante.

Il complicatissimo combinato disposto tra risultati, incidenza dei risultati sulla valutazione e una valutazione dei comportamenti molto poco **comportamentale**, ci rassegna una situazione di forte demotivazione dei colleghi, esclusi dal sistema incentivante e contestualmente **"spronati giornalmente"** al raggiungimento di obiettivi sempre più avulsi dal territorio e dalla clientela di riferimento. **A questo dobbiamo aggiungere l'irritazione derivante da una valutazione comportamentale e sintetica nella quale la più parte dei lavoratori non si rivede e dalla quale si sente umiliata.**

L'atteggiamento dell'Azienda tende a non riconoscere il contributo diretto e indiretto che i lavoratori forniscono per il raggiungimento degli obiettivi e costruisce un modello che esclude parte rilevante dei colleghi.

Di fronte a questa situazione, riteniamo necessario ricordare ai lavoratori e alle lavoratrici che, qualora non condividessero il complessivo giudizio professionale e comportamentale il C.C.N.L. conferisce loro il diritto a presentare ricorso tempo 15 giorni data colloquio recitando quanto segue ai comma 6 e 7 dell'art. 66:

" Il Lavoratore/trice che ritiene il complessivo giudizio professionale non rispondente alla prestazione da lui svolta può presentare un proprio ricorso alla Direzione aziendale competente entro 15 giorni dalla comunicazione. Nella procedura il Lavoratore/trice può farsi assistere da un Dirigente dell'Organizzazione sindacale stipulante, facente parte del personale a cui conferisce mandato . L'impresa, sentito il Lavoratore/trice entro 30 giorni dal ricorso, comunicherà le proprie determinazioni al riguardo nei successivi 60 giorni"

alleghiamo a tal fine apposito modulo

Giudizio di sintesi:

- alta percentuali colleghi esclusi dal sistema incentivante ;
- valutazioni incongrue e distorte dai budgets assegnati;
- moduli di valutazione incomprensibili e che non riportano nemmeno l'eventuale raggiungimento degli obiettivi e quindi del premio;
- demotivazione diffusa tra i lavoratori.

La somma ponderata tra risultati e comportamenti dell'azienda nella gestione del suo sistema incentivante porta alla seguente valutazione sintetica:

2 (DUE)!!!



RACCOMANDATA A MEZZO FAX 031/2333782

Spett.le
Direzione Intesa Sanpaolo
Responsabile Personale Area
Area Lariano

E p.c.

Al Direttore Responsabile
Della Filiale

.....
.....

E p.c.

Alla R.S.A. dell' Area Lariano
Della

**RICORSO CONTRO IL COMPLESSIVO GIUDIZIO PROFESSIONALE DI CUI
ALL'ART.66, comma 6 del C.C.N.L. 12.02.2005 CONFERMATO DA ACCORDO DI
RINNOVO DELL'8.12.2007**

Io sottoscritto matr. Az.le N....., dipendente di Intesa Sanpaolo S.p.A.,
in servizio presso la Filiale/Struttura con la mansione di.....
presento ricorso contro il complessivo giudizio professionale sintetico comunicatomi in
data....., ritenendo lo stesso non conforme alla prestazione da me resa nel corso dell'anno
2007.

Pertanto richiedo di essere sentito dalla competente funzione Aziendale e comunico che,
nella procedura in oggetto, mi assisterà il Rappresentante Sindacale Aziendale della.....nella
persona di/ nella persona che verrà successivamente comunicata.

Distinti saluti.

Como,

Firma.....